

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 6 с углубленным изучением предметов
художественно-эстетического цикла» (МАОУ СШ № 6)
660016, г. Красноярск, ул. Семафорная, 227А тел. 236-33-20, 269-50-63
e-mail: school6krs@mail.ru

Основание деятельности городской базовой площадки: Приказ ГУО от 05.10.2021 № 398-п «О присвоении статуса городской базовой площадки на 2021-2022 учебный год»

Контактная информация:

Ф.И.О. (полностью) руководителя ГБП: Грозенко Мария Сергеевна

Телефон: 236-33-20

e-mail руководителя: maria_grozenko@mail.ru

адрес сайта ОУ: <https://xn--6-7sbb1bcbcudgtdkd6gxf.xn--p1ai/>

адрес страницы на сайте ОУ: <https://xn--6-7sbb1bcbcudgtdkd6gxf.xn--p1ai/life/basic-location/>

Общее количество молодых педагогов до 35 лет на 01.09.2022.	Со стажем менее 3-х лет	Из них со стажем 0 лет	Со стажем от 3 до 5 лет
51 (из них 2 – в декретном отпуске)	24	7	14

Планирование деятельности городской базовой площадки по работе с молодыми педагогами на 2022 – 2023уч.год

Цель: Непрерывное повышение профессионального мастерства через **обеспечение формирования актуальных компетенций педагогов** на основе **выявления и компенсации профессиональных дефицитов** и **удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах** (сетевых и дистанционных). (Приложение к Приказу № 594Положение о создании и

функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Красноярского края)

Задача МСО: Управление профессиональным развитием педагогических и управленческих кадров МСО города Красноярска

Тема площадки: «Корпорация – Я» - помощь наставника в развитии личного бренда молодого педагога

Тип площадки: стажировочная

Какой результат планируется получить (в глагольной форме):

1. Провести стажировку не менее чем с 50% молодых педагогов города - представителей ГБП по работе с молодыми специалистами.
2. Получить положительные отзывы о работе стажировочной площадки от молодых педагогов и экспертов в форме анкеты, отзыва, рейтинговой оценки и т.п.
3. Представить положительный опыт работы площадки профессиональному сообществу на городских и краевых мероприятиях 2022-2023 учебного года.
4. Создать и оформить на сайте школы методическую копилку с материалами работы площадки.

Продукт деятельности:

Задача	Мероприятия (с педагогами ОУ)	Планируемый результат	Продукт	На формирование \развитие\компенсацию каких компетенций направлено	Сроки проведения	Ссылка на размещение материалов (по итогам проведения)
1. Оказать психологическую поддержку молодым специалистам при адаптации в педколлективе.	Серия квизов – «Корпорация – Я, формирую себя!».	Осознать свое место в группе (коллективе), определить общегрупповые (коллективные) ценности. Приобрести опыта группового	Буклет "Приемы педагогической техники".	Коммуникативные компетенции, работа в команде, эмоциональная устойчивость.	Октябрь, 2022 Январь, 2023 Март, 2023	

		взаимодействии успешного достижения общей цели.				
2*. Через взаимодействие с наставниками, оказать помощь молодым педагогам справиться с возможными проблемами в работе классного руководителя, с целью улучшения рабочей обстановки в классе и отношений с обучающимися и их родителями.	Форсайт – сессия №1 Фэйл – конференция «Ошибки классного руководителя: пути преодоления».	Научиться эффективно организовывать взаимодействие в классном коллективе, выявить профессиональные дефициты в работе с обучающимися и их родителями, научиться проявлять лидерские качества, распознавать манипуляцию и противостоять ей.	Чек-лист приемами работы классным коллективом; методическая разработка мероприятия; продукты деятельности участников, полученные в ходе проведения сессии.	с с	Коррекция и оптимизация образовательного процесса во вверенном классе; определение цели, приоритетных направлений, содержания и форм работы с обучающимися класса.	Ноябрь, 2022
3*. Содействовать педагогам в реализации их индивидуальных планов по созданию персонального бренда; стимулировать молодого специалиста к самодиагностике.	Форсайт – сессия №2 Митап с экспертом SMM «Формирование личного бренда педагога в социальных сетях».	Рассмотреть труд учителя как трехмерное взаимосвязанное пространство (обучающиеся-родители-коллеги); Определить факторы, влияющие на успешность работы учителя;	Чек-лист по развитию своего персонального бренда: критерии успешности собственного бренда.	по	Позитивная направленность на педагогическую деятельность, уверенность в себе, осознанный выбор приемов и методов для формирования профессионального бренда педагога.	Февраль, 2023

		приобрести опыт успешного ведения социальных сетей в профессиональных целях.				
4*. Организовать обмен опытом успешной педагогической деятельности педагогов - наставников с молодыми специалистами; оказать методическую помощь при работе с классным коллективом; создать условия для саморазвития и самореализации молодых специалистов.	Форсайт – сессия №3 Семинар по технологии – «Аквариум»: Обмен опытом наставников с молодыми специалистами.	Получить опыт успешной педагогической деятельности, собрать методическую копилку приемов, методов работы на уроке с обучающимися.	Копилка упражнений, приемов и методов работы с классным коллективом, родителями и коллегами.	Способность индивидуализировать образовательный процесс; позитивная направленность на педагогическую деятельность, уверенность в себе, осознанный выбор приемов и методов, для работы с классным коллективом.	Апрель, 2023	

*- мероприятие городского уровня

Мероприятия для педагогов города	Планируемый результат	Продукт	На формирование \развитие\компенсацию каких компетенций направлено	Сроки проведения (ориентировочно месяц)	Ссылка на размещение материалов (по итогам проведения)
1. Через взаимодействие с наставниками, оказать помощь молодым педагогам справиться с возможными	Форсайт – сессия №1 Фэйл - конференция «Ошибки классного руководителя: пути преодоления»	Научиться эффективно организовывать взаимодействие в классном	Чек-лист с приемами работы с классным коллективом; методическая	Коррекция и оптимизация образовательного процесса во	Ноябрь, 2022

<p>проблемами в работе классного руководителя, с целью улучшения рабочей обстановки в классе и отношений с обучающимися и их родителями.</p>		<p>коллективе, выявить профессиональные дефициты в работе с обучающимися и их родителями, научиться проявлять лидерские качества, распознавать манипуляцию и противостоять ей</p>	<p>разработка мероприятия; продукты деятельности участников, полученные в ходе проведения сессии</p>	<p>вверенном классе; определение цели, приоритетных направлений, содержания и форм работы с обучающимся класса</p>	
<p>2. Содействовать педагогам в реализации их индивидуальных планов по созданию персонального бренда; стимулировать молодого специалиста к самодиагностике</p>	<p>Форсайт – сессия №2 Митап с экспертом SMM «Формирование личного бренда педагога в социальных сетях»</p>	<p>Рассмотреть труд учителя как трехмерное взаимосвязанное пространство (обучающиеся-родители-коллеги); Определить факторы, влияющие на успешность работы учителя; приобрести опыт успешного</p>	<p>Чек-лист по развитию своего персонального бренда: критерии успешности собственного бренда.</p>	<p>Позитивная направленность на педагогическую деятельность, уверенность в себе, осознанный выбор приемов и методов для формирования профессионального бренда педагога.</p>	<p>Февраль, 2023</p>
		<p>ведения социальных сетей в профессиональных целях.</p>			
<p>3. Организовать обмен опытом успешной педагогической деятельности педагогов</p>	<p>Форсайт – сессия №3 Семинар по технологии – «Аквариум»: Обмен опытом</p>	<p>Получить опыт успешной педагогической деятельности,</p>	<p>Копилка упражнений, приемов и</p>	<p>Способность индивидуализировать</p>	

<p>ов - наставников с молодыми специалистами; оказать методическую помощь при работе с классным коллективом; создать условия для саморазвития и самореализации молодых специалистов</p>	<p>наставников с молодыми специалистами</p>	<p>собрать методическую копилку приемов, методов работы на уроке с обучающимися</p>	<p>методов работы с классным коллективом, родителями и коллегами.</p>	<p>образовательный процесс; позитивная направленность на педагогическую деятельность, уверенность в себе, осознанный выбор приемов и методов, для работы с классным коллективом</p>
---	---	---	---	---

Где будет представлен опыт ГБП	Сроки	Кто
Фестиваль успешных практик ГБП	Согласно плану ГУО	Кузнецова Н.А., Грозенко М.С., команда молодых педагогов школы
Презентационная неделя по предъявлению опыта городских базовых площадок	Согласно плану ГУО	Кузнецова Н.А., Грозенко М.С., команда молодых педагогов школы
Мероприятия, проводимые в рамках краевой августовской педагогической конференции	Август 2023	Кузнецова Н.А., Грозенко М.С., команда молодых педагогов школы

<p>Какие внешние ресурсы привлекаются (человеческие, сетевые)</p>		
КПК № 1 им. М.Горького		

Утверждено

Директор школы Черемных Г.Н.


